

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE ORGANIZZATIVE E STRUMENTALI

Oggetto: Procedura concorsuale pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 unita' di personale cat. C e n. 5 unita' di cat. D per il supporto della gestione tecnica amministrativa e finanziaria interna dei progetti strategici di cooperazione territoriale europea della Regione Marche. Scioglimento della riserva.

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20;

DECRETA

- all'esito dello scioglimento della riserva, di dichiarare ammessi alle procedure concorsuali in oggetto i candidati al concorso di cui al decreto n. 594 del 30.09.2019 che si sono presentati alla prova scritta della selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato di 5 unita' di cat. D, nel numero complessivo di n. 14 candidati, i cui nominativi sono indicati nell'elenco di cui all'allegato A, distinti per codice di selezione:
 - n. 3 candidati per la categoria D - selezioni 2EFP;
 - n. 8 candidati per la categoria D - selezioni 4ADR;
 - n. 3 candidati per la categoria D - selezioni 5MED;
 - di stabilire che l'allegato A forma parte integrante del presente atto;
- di dare atto che per il codice di selezione 3_EFP l'unico candidato ammesso con riserva non si è presentato ed è quindi considerato rinunciatario;
- di dare atto che per i candidati all'allegato A la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale ha valore di notifica (art. 5, comma 7 dell'avviso);
- di dichiarare esclusi complessivi n. 3 candidati;
- di dare atto che ai candidati non ammessi verrà data comunicazione del relativo motivo a mezzo posta elettronica certificata o tramite raccomandata a.r. nel rispetto di quanto stabilito all'art. 5 comma 5 dell'avviso.

Si attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva direttamente un impegno di spesa a carico della Regione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
(*Piergiuseppe Mariotti*)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487

Deliberazione della Giunta regionale n. 1703 del 17.12.2018, concernente le disposizioni in materia di accesso all'impiego regionale.

Motivazione ed esito dell'istruttoria

Con decreto del Dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali n. 272 del 02.05.2019 è stata indetta la procedura concorsuale pubblica per titoli ed esami, nell'ambito dei progetti di cooperazione territoriale sopra indicati, di complessivi n. 7 posti a tempo determinato, di cui n. 5 per le seguenti posizioni:

PROGETTO	CODICE SELEZIONE	PROFILO PROFESSIONALE	FUNZIONE	POSIZIONI APERTE	CATEGORIA	TEMPO
INTERREG ADRION "FACILITY POINT – Supporting the governance of the EUSAIR" Cod. 815	2_EFP	Funzionario tecnico specialista	EUSAIR STAKEHOLDER PLATFORM MANAGER	1	D/TS	PIENO 36 H
	3_EFP	Funzionario tecnico specialista	TRANSPORT AND ENERGY MANAGER	1	D/TS	PIENO 36 H
INTERREG ADRION "NATIONAL TECHNICAL ASSISTANCE – Cod. 820 E PROGRAMMA COMPLEMENTARE AZIONE E COESIONE PAC-CTE ADRION	4_ADR	Funzionario tecnico specialista	ADRION PROJECT OFFICER	2	D/TS	PARZIALE 18 H
INTERREG PANORAMED Cod. 3186	5_MED	Funzionario tecnico specialista	PANORAMED PROJECT OFFICER	1	D/TS	PIENO 36 H

In relazione al suddetto avviso, con decreto n. 594 del 30.09.2019, su n. 74 domande pervenute n. 68 sono risultate ammissibili. Tra queste, in relazione ai n. 5 posti per la categoria D, profilo professionale D/TS, i candidati ammessi con riserva sono stati n. 39 di cui:

- n.. 5 per la selezione 2EFP
- n. 1 per la selezione 3EFP
- n. 22 per la selezione 4ADR
- n. 11 per la selezione 5MED

Le domande sono state preliminarmente sottoposte ad una fase istruttoria per verificarne l'ammissibilità nel rispetto di quanto stabilito dal medesimo avviso, all'art. 2 e 3, riguardo ai requisiti generali.

Riguardo ai suddetti requisiti, sono stati verificati quelli relativi al titolo di studio richiesto per l'accesso, rinviando in una seconda fase la verifica del requisito specifico relativo all'esperienza professionale, che sarebbe stata effettuata solo sui candidati che si sarebbero presentati alla prova scritta.

Il giorno 29.10.2019 si sono svolte le prove scritte per le succitate posizioni lavorative. Dagli elenchi trasmessi dalla Commissione esaminatrice, i candidati che si sono presentati sono risultati complessivamente n. 17 di cui:

- n.. 3 per la selezione 2EFP
- n. 11 per la selezione 4ADR
- n. 3 per la selezione 5MED

Relativamente alla posizione con codice di selezione 3_EFP il candidato ammesso non si è presentato alla prova ed è pertanto considerato rinunciatario.

Pertanto occorre sciogliere la riserva, verificando il possesso del requisito specifico relativo all'esperienza professionale di 24 mesi negli ultimi 5 anni in materie afferenti la progettazione europea



ed internazionale e la gestione di progetti europei dei candidati che hanno partecipato alle prove scritte. Da tale verifica, effettuata come previsto all'art. 5 dell'avviso, n. 3 candidati sono risultati non in possesso del suddetto requisito, e pertanto i candidati ammessi sono n. 14.

Ai candidati non ammessi verrà data comunicazione del relativo motivo a mezzo posta elettronica certificata o tramite raccomandata a.r. nel rispetto di quanto stabilito all'art. 5 comma 5 dell'avviso.

Gli elenchi dei candidati ammessi, distinti per codice di selezione, sono riportati nell'allegato A, che forma parte integrante del presente atto.

Sulla base delle motivazioni esposte si propone, all'esito dello scioglimento della riserva, di dichiarare ammessi alle procedure concorsuali in oggetto i candidati al concorso di cui al decreto n. 594 del 30.09.2019 che si sono presentati alla prova scritta della selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato di 5 unita' di cat. D, nel numero complessivo di n. 14 candidati, i cui nominativi sono indicati nell'elenco di cui all'allegato A, che forma parte integrante del presente atto,.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il responsabile del procedimento
(Piergiuseppe Mariotti)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A – elenco dei candidati ammessi alla selezione pubblica per titoli ed esami relativamente ai n. 5 posti di categoria D, profilo professionale D/TS.

